



FORMATION OBLIGATOIRE OUI NON

CHEFS D'EXPLOITATIONS, MANAGERS, LES LEVIERS D'UNE MEILLEURE COMMUNICATION AVEC VOS SALARIÉS

OBJECTIFS

- > Mieux communiquer avec vos salariés pour fidéliser l'équipe et développer un vrai collectif de travail.
- > Adopter le guide de bonnes pratiques du manager agriculteur élaboré avec le groupe en formation.

INTERVENANTS



Marie Vidal ou Christelle Pruet, coach certifiée de dirigeant et d'équipe,
formatrice RH et accompagnement au changement

DATES(S) / LIEU / HORAIRES

- > Dates : 14 mars et 11 avril 2025
- > Lieu : INTERFACE ELEVAGE 57 route de Samadet 64410 Arzacq-Arraziguet
- > 9h00 à 12h30 et 13h30 à 17h00

Siège

INTERFACE ELEVAGE

 57 route de Samadet
64410 Arzacq-Arraziguet
 interface-elevage.com

Responsable de formation, gérante de la société

 Christine MEYMERIT
 06 30 49 54 43
 interface.elevage@orange.fr

Accueil téléphonique, assistante de formation, contact pour inscription

 Emilie LARRAS
 07 88 72 62 28
 formation.interface.elevage@gmail.com

CHEFS D'EXPLOITATIONS, MANAGERS, LES LEVIERS D'UNE MEILLEURE COMMUNICATION AVEC VOS SALARIÉS



COMMUNICATION - RELATIONNEL - ORGANISATION

PROGRAMME

Jour 1

> Être capable de mieux communiquer et d'identifier la préférence de style social de chacun des membres de l'équipe de travail

- Les nouvelles générations, la recherche de sens
- Le management dans l'exploitation : conditions de travail, enjeux de motivation et de fidélisation
- Nos différences de fonctionnement : appropriation des différents styles sociaux, outil selon la préférence de personnalité de chacun

Jour 2

> Être capable de réaliser des feedbacks constructifs et d'adapter sa communication selon le contexte managérial

- Les mécanismes de la communication
- Les rôles et importances du savoir-être
- Les pièges à éviter

1/2 Jour 3 (optionnel)

> Être capable de s'approprier la posture de manager

- Retours d'expériences, partage de bonnes pratiques
- Apports complémentaires en fonction des freins et des besoins identifiés
- Mise en commun des bonnes pratiques du manager-agriculteur permettant de fidéliser son équipe et favoriser un collectif de travail motivé et impliqué au sein de l'exploitation

> Bilan de la formation

DURÉE

DE 2 À 2,5 JOURS
(14H À 18H)

PUBLIC

AGRICULTEURS ET
SALARIÉS AGRICOLES
MANAGERS

PRÉ-REQUIS

AUCUN

PÉDAGOGIE

MÉTHODE PARTICIPATIVE
ET ACTIVE, QUIZ,
EXERCICE EN PETITS
GROUPE, ÉCHANGES
INTERACTIFS

EVALUATION DES ACQUIS

AUTODIAGNOSTIC EN
DÉBUT DE FORMATION
ET QCM EN FIN DE
SESSION

COÛT PÉDAGOGIQUE

- AGRICULTEUR :
268,33€ HT PAR
PERSONNE ET PAR JOUR
SOIT 322€ TTC PRIS EN
CHARGE PAR VIVEA
- SALARIÉ AGRICOLE :
196€ HT PAR PERSONNE
ET PAR JOUR SOIT
235,20€ TTC PRIS EN
CHARGE PAR L'OPCO
OCAPIAT.
- POUR LES AUTRES
OPCO, NOUS
CONSULTER

Pour réussir votre formation, notre organisme est en capacité d'adapter ses prestations aux éventuelles situations de handicap, temporaires ou permanentes. Une prise de contact est effectuée en amont afin d'étudier ensemble les possibilités d'accueil dans les meilleures conditions.

Indicateurs de performances : 95% de taux de satisfaction globale, 96% de taux de conformité sur les objectifs pédagogiques annoncés, 650 bénéficiaires en 2024.

Les conditions générales d'utilisation (CGU) sont disponibles sur demande et sur notre site internet.

