



FORMATION OBLIGATOIRE OUI NON

MANAGER SES SALARIES : ENCADRER ET FIDÉLISER SON ÉQUIPE

OBJECTIFS

- > Acquérir des outils innovants et efficaces afin de s'ajuster et de s'affirmer en tant que chef d'élevage en atelier porcin de façon vertueuse.
- > Connaître son style de management afin de s'approprier les meilleures techniques d'encadrement, comprendre et gérer la motivation, savoir gérer des conflits, identifier les outils au service du management.

INTERVENANTS



Christine Meymerit, formatrice spécialisée en élevage porcin avec compétences en ressources humaines

DATES(S) / LIEU / HORAIRES


- > Dates : 05/09/2024
- > Lieu : 24 Saint Crépin & Carluçet
- > 9h00 à 12h30 et 13h30 à 17h00

Siège

INTERFACE ELEVAGE

 57 route de Samadet
64410 Arzacq-Arraziguët
 interface-elevage.com

Responsable de formation, gérante de la société

 Christine MEYMERIT
 06 30 49 54 43
 interface.elevage@orange.fr

Accueil téléphonique, assistante de formation, contact pour inscription

 Emilie LARRAS
 07 88 72 62 28
 formation.interface.elevage@gmail.com

MANAGER SES SALARIES : ENCADRER ET FIDÉLISER SON ÉQUIPE



COMMUNICATION - RELATIONNEL - ORGANISATION

PROGRAMME

Jour 1 : Optimiser son potentiel relationnel

- > **Explorer ses propres modes de fonctionnement**, savoir décoder ceux des autres
- > **Renforcer son potentiel relationnel**, améliorer sa communication pour mieux encadrer
- > **Valoriser ses atouts/qualités**, identifier ses limites dans la posture de chef d'élevage
- > **Acquérir des outils et méthodes** pour améliorer le relationnel avec l'équipe de travail

Jour 2 : Être efficace en tant que manager

- > **Adapter son style de communication**, s'ajuster aux personnes et aux situations
- > **Intégrer les leviers de la motivation**
- > **Comprendre l'intérêt d'une délégation réussie**
- > **Anticiper les conflits, gérer les désaccords, apprendre à désamorcer une situation en cas de blocage**
- > **Aborder une démarche pro-active** de manager
- > **Savoir utiliser les outils complémentaires nécessaires en tant que manager**

DURÉE

2 JOURS
(14 HEURES)

PUBLIC

SALARIÉS AGRICOLES
AVEC ACTIVITÉ DE
MANAGEMENT

PRÉ-REQUIS

AUCUN

PÉDAGOGIE

MÉTHODE PARTICIPATIVE
ET ACTIVE, QUIZ,
EXERCICE EN PETITS
GROUPE, ÉCHANGES
INTERACTIFS. LE
POSITIONNEMENT DU
FORMATEUR EST DE
FAVORISER LES
ÉCHANGES ET DE
VÉRIFIER L'APPROPRIATI
ON/COMPRÉHENSION
DES CONNAISSANCES ET
SAVOIRS FAIRE
ATTENDUS PAR LE
SALARIÉ APPRENANT

EVALUATION DES ACQUIS

AUTODIAGNOSTIC EN
DÉBUT ET EN FIN DE
SESSION

COÛT PÉDAGOGIQUE

- AGRICULTEUR :
180,83€ HT PAR
PERSONNE ET PAR JOUR
SOIT 217€ TTC PRIS EN
CHARGE PAR VIVEA
- SALARIÉ AGRICOLE :
196€ HT PAR PERSONNE
ET PAR JOUR SOIT
235,20€ TTC PRIS EN
CHARGE PAR L'OPCO
OCAPIAT.
- POUR LES AUTRES
OPCO, NOUS
CONSULTER

Pour réussir votre formation, notre organisme est en capacité d'adapter ses prestations aux éventuelles situations de handicap, temporaires ou permanentes. Une prise de contact est effectuée en amont afin d'étudier ensemble les possibilités d'accueil dans les meilleures conditions.

Indicateurs de performances : 95% de taux de satisfaction globale, 96% de taux de conformité sur les objectifs pédagogiques annoncés, 650 bénéficiaires en 2024.

Les conditions générales d'utilisation (CGU) sont disponibles sur demande et sur notre site internet.

